

Утверждаю
Директор
Н.Г. Мазанова
Приложение 2 к Приказу
№205 от 31.08.2023



Должностные инструкции сотрудников Центра образования естественно-научной и технологической направленностей «Точка роста» МКОУ «Нижнедобринская СШ» Жирновского района Волгоградской области.

Должностная инструкция руководителя Центра «Точка роста»

1. Общие положения

1. Руководитель Центра «Точка роста» назначается на должность и освобождается от нее приказом директора школы.
2. На должность руководителя Центра «Точка роста» назначается сотрудник школы из числа руководящих и педагогических работников, имеющий высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 3 лет.
3. Руководитель Центра «Точка роста» должен знать:
 - приоритетные направления развития образовательной системы Российской Федерации;
 - законы и иные нормативные правовые акты, регламентирующие образовательную, физкультурно-спортивную деятельность;
 - Конвенцию о правах ребенка;
 - педагогика;
 - достижения современной психолого-педагогической науки и практики;
 - психологию;
 - основы физиологии, гигиены;
 - теорию и методы управления образовательными системами;
 - современные педагогические технологии продуктивного, дифференцированного обучения, реализации компетентностного подхода, развивающего обучения;
 - методы убеждения, аргументации своей позиции, установления контактов с обучающимися (воспитанниками, детьми) разного возраста, их родителями (лицами, их заменяющими), коллегами по работе;
 - технологии диагностики причин конфликтных ситуаций, их профилактики и разрешения;
 - основы работы с текстовыми редакторами, электронными таблицами, электронной почтой и браузерами, мультимедийным оборудованием;
 - основы экономики, социологии; способы организации финансово-хозяйственной деятельности образовательного учреждения;
 - гражданское, административное, трудовое, бюджетное, налоговое законодательство в части, касающейся регулирования деятельности образовательных учреждений и органов управления образованием различных уровней;
 - основы менеджмента, управления персоналом;
 - основы управления проектами;
 - правила внутреннего трудового распорядка образовательного учреждения; -правила по охране труда и пожарной безопасности.

4. Руководитель Центра «Точка роста» подчиняется непосредственно директору школы.

5. На время отсутствия руководителя (командировка, отпуск, болезнь, пр.) его обязанности исполняет лицо, назначенное приказом директора школы. Данное лицо, приобретает соответствующие права и несет ответственность за качественное и своевременное исполнение возложенных на него обязанностей.

2. Должностные обязанности руководителя Центра «Точка роста»

2.1. Руководитель Центра «Точка роста»:

2.1.1. Руководит деятельностью Центра «Точка роста».

2.1.2. Организует образовательный процесс и внеурочную деятельность обучающихся в Центре «Точка роста».

2.1.3. Обеспечивает выполнение учебных планов, общеобразовательных программ и программ дополнительного образования.

2.1.4. Принимает меры по методическому обеспечению учебновоспитательного процесса.

2.1.5. Обеспечивает комплектование Центра обучающимися (воспитанниками).

2.1.6. Создает необходимые социально-бытовые условия обучающимся (воспитанникам) и работникам школы.

2.1.7. Принимает меры по сохранению контингента обучающихся (воспитанников).

2.1.8. Вносит предложения директору школы по подбору и расстановке кадров.

2.1.9. Обеспечивает развитие и укрепление учебно-материальной базы Центра, сохранность оборудования и инвентаря, соблюдение санитарно-гигиенических требований, правил и норм охраны труда и техники безопасности.

3. Права руководителя Центра «Точка роста»

3.1. Руководитель Центра «Точка роста» вправе:

3.1.1. Знакомиться с проектами решений администрации школы, касающихся деятельности Центра.

3.1.2. Участвовать в обсуждении вопросов, касающихся исполняемых им должностных обязанностей.

3.1.3. Вносить на рассмотрение директору школы предложения по улучшению деятельности Центра «Точка роста».

3.1.4. Осуществлять взаимодействие с сотрудниками школы.

3.1.5. Привлекать всех специалистов к решению задач, возложенных на Центр «Точка роста» (если это предусмотрено положениями), если нет - то с разрешения директора школы).

3.1.6. Подписывать и визировать документы в пределах своей компетенции, после согласования с директором школы.

3.1.7. Вносить предложения о поощрении отличившихся работников, наложении взысканий на нарушителей производственной и трудовой дисциплины.

4. Ответственность руководителя Центра «Точка роста»

4.1. Руководитель Центра «Точка роста» несет ответственность:

4.1.1. За ненадлежащее исполнение или неисполнение своих должностных обязанностей, предусмотренных настоящей должностной инструкцией, - в пределах, определенных действующим трудовым законодательством Российской Федерации.

4.1.2. За правонарушения, совершенные в процессе осуществления своей деятельности, в пределах, определенных действующим административным, уголовным и гражданским законодательством Российской Федерации.

4.1.3. За причинение материального ущерба в пределах, определенных действующим трудовым и гражданским законодательством Российской Федерации.

5. Заключительные положения

5.1. Настоящая должностная инструкция разработана на основе Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования».

5.2. Данная должностная инструкция определяет основные трудовые функции работника, которые могут быть дополнены, расширены или конкретизированы дополнительными соглашениями между сторонами.

5.3. Должностная инструкция не должна противоречить трудовому соглашению заключенного между работником и работодателем. В случае противоречия приоритет имеет трудовое соглашение.

5.4. Должностная инструкция оформляется в двух идентичных экземплярах и утверждается приказом директора школы.

5.5. Каждый экземпляр данного документа подписывается всеми заинтересованными лицами и подлежит доведению до работника под роспись.

Должностная инструкция педагога

по предмету Центра образования естественно- научной и технологической направленностей «Точка роста»

1. Общие положения

Настоящая должностная инструкция определяет должностные права и обязанности педагога по предмету Центра образования естественно-научной и технологической направленностей «Точка роста» (далее - Центр «Точка роста») МКОУ «Нижедобринская СШ», создана во исполнение условий трудового договора и не противоречит действующему законодательству, а также внутренним (локальным) распорядительным актам работодателя.

1.1. Педагог по предмету относится к категории специалистов.

1.2. На должность педагога по предмету принимается лицо:

- имеющее высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование по направлению подготовки "Образование и педагогика" или в области, соответствующей преподаваемому предмету, без предъявления требований к стажу работы либо высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование по направлению деятельности в образовательной организации без предъявления требований к стажу работы;
- не лишенное права заниматься педагогической деятельностью в соответствии с вступившим в законную силу приговором суда;
- не имеющее или не имевшее судимости,
- не подвергающееся или не подвергавшееся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям) за преступления против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконного помещения в психиатрический стационар, клеветы и оскорбления), половой неприкосновенности и половой свободы личности,

против семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, а также против общественной безопасности;

- не имеющее судимости;
- не признанное недееспособным в установленном федеральным законом порядке;
- не имеющее заболеваний, предусмотренных перечнем, утверждаемым федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в области здравоохранения.

1.3. Педагог по предмету должен знать:

- приоритетные направления развития образовательной системы Российской Федерации;
- законы и иные нормативные правовые акты, регламентирующие образовательную деятельность;
- основы обще-теоретических дисциплин в объёме, необходимом для решения педагогических, научно-методических и организационно-управленческих задач;
 - педагогику, психологию, возрастную физиологию;
 - школьную гигиену;
 - методику преподавания предмета;
- программы и учебники по преподаваемому предмету;
- методику воспитательной работы;
- требования к оснащению и оборудованию учебных кабинетов и подсобных помещений к ним;

и воспитания детей и молодёжи;

- технологии продуктивного, дифференцированного обучения, реализации компетентностного подхода, развивающего обучения;
- методы убеждения, аргументации своей позиции, установления контактов с обучающимися разного возраста, их родителями (лицами, их заменяющими), коллегами по работе;
 - технологии диагностики причин конфликтных ситуаций, их профилактики и разрешения;
- основы экологии, экономики, социологии;
- основы работы с текстовыми редакторами, электронными таблицами, электронной почтой и браузерами, мультимедийным оборудованием;
- основы трудового законодательства;
- Правила внутреннего трудового распорядка МКОУ «Нижнедобринская СШ»
- правила по охране труда и пожарной безопасности.

2. Функции

2.1. Обучение и воспитание обучающихся с учётом их психолого-физиологических особенностей и специфики преподаваемого предмета.

2.2. Обеспечение охраны жизни и здоровья обучающихся во время образовательной деятельности.

Должностные обязанности

Педагог по предмету исполняет следующие обязанности:

.1. Осуществляет обучение и воспитание обучающихся с учётом их психолого- физиологических особенностей и специфики преподаваемого предмета, способствует формированию общей культуры личности, социализации, осознанного выбора и освоения образовательных программ, используя разнообразные формы, приёмы, методы и средства обучения, в том числе по индивидуальным учебным планам, ускоренным курсам в рамках федеральных государственных образовательных стандартов, современные образовательные технологии, включая информационные, а также цифровые образовательные ресурсы.

.2. Обоснованно выбирает программы и учебно-методическое обеспечение, включая цифровые образовательные ресурсы.

.3. Проводит учебные занятия, опираясь на достижения в области педагогической и психологической наук, возрастной психологии и школьной гигиены, а также современных информационных технологий и методик обучения.

.4. Планирует и осуществляет образовательную деятельность в соответствии с образовательной программой МОУ «Грабцевская СОШ» МР «Ферзиковский район», разрабатывает рабочую программу по предмету, курсу на основе примерных основных общеобразовательных программ и обеспечивает ее выполнение, организуя и поддерживая разнообразные виды деятельности обучающихся, ориентируясь на личность обучающегося, развитие его мотивации, познавательных интересов, способностей, организует самостоятельную деятельность обучающихся, в том числе исследовательскую, реализует проблемное обучение,

осуществляет связь обучения по предмету (курсу, программе) с практикой, обсуждает с обучающимися актуальные события современности.

.5. Обеспечивает достижение и подтверждение обучающимися уровней образования (образовательных цензов).

.6. Оценивает эффективность и результаты обучения обучающихся по предмету (курсу, программе), учитывая освоение знаний, овладение умениями, развитие опыта творческой деятельности, познавательного интереса обучающихся, используя компьютерные технологии, в т.ч. текстовые редакторы и электронные таблицы в своей деятельности.

.7. Соблюдает права и свободы обучающихся, поддерживает учебную дисциплину, режим посещения занятий, уважая человеческое достоинство, честь и репутацию обучающихся.

.8. Осуществляет контрольно-оценочную деятельность в образовательном процессе с использованием современных способов оценивания в условиях информационно- коммуникационных технологий (ведение электронных форм документации, в том числе электронного журнала и дневников обучающихся).

.9. Вносит предложения по совершенствованию образовательной деятельности в МОУ «Грабцевская СОШ» МР «Ферзиковский район».

.10. Участвует в деятельности педагогического и иных советов МОУ «Грабцевская СОШ» МР «Ферзиковский район», а также в деятельности методических объединений и других формах методической работы.

.11. Обеспечивает охрану жизни и здоровья обучающихся во время образовательной деятельности.

.12. Осуществляет связь с родителями (законными представителями).

.13. Выполняет правила по охране труда и пожарной безопасности.

Права

Педагог по предмету имеет право:

.14. Участвовать в обсуждении проектов решений руководства МОУ «Грабцевская СОШ» МР «Ферзиковский район».

.15. По согласованию с непосредственным руководителем привлекать к решению поставленных перед ним задач других работников.

.16. Участвовать в обсуждении вопросов, касающихся исполняемых должностных обязанностей.

.17. Требовать от руководства оказания содействия в исполнении должностных обязанностей.

5. Заключительные положения

5.1 Настоящая должностная инструкция разработана на основе на основе Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования».

5.2 Данная должностная инструкция определяет основные трудовые функции работника, которые могут быть дополнены, расширены или конкретизированы дополнительными соглашениями между сторонами.

5.1 Должностная инструкция не должна противоречить трудовому соглашению заключённого между работником и работодателем. В случае противоречия приоритет имеет трудовое соглашение.

5.2 Должностная инструкция изготавливается в двух идентичных экземплярах и утверждается руководителем организации.

5.3 Каждый экземпляр данного документа подписывается всеми заинтересованными лицами и подлежит доведению до работника под роспись.